Руденко Евгения Алексеевна
Подписан: Руденко Евгения Алексеевна
DN: C=RU, S=Ростовская область, T=Педагог дополнительного образования, O="МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА - ДЕТСКИЙ САД ""8 МАРТА"" Г.ЗЕРНОГРАДА", SNILS=06173774977, INN=611103060239, E=shura2003@mail.ru, G=Евгения Алексеевна, SN=Руденко, CN=Руденко Евгения Алексеевна
Основание: Я являюсь автором этого документа
Местоположение: место подписания
Дата: 2025-06-18 11:09:46
Foxit Reader Версия: 9.7.0

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
Центр развития ребенка - детский сад «8 марта» г. Зернограда
347740, Россия, Ростовская область, Зерноградский район, г. Зерноград, ул. им. Чкалова, дом № 24/27, телефон 8(86359)41-1-60, е – mail: 8_marta9@mail.ru сайт: http://8marta-zern.ucoz.site

ИНН/КПП 6111011577/611101001, ОГРН 1026100957410
р/с 03234643606180005800, БИК 016015102, л/с 20586Х81370

ПРИНЯТО:

Общим собранием работников МБДОУ Центра развития ребенка - д/с "8 марта" г. Зернограда от 10.11.2021 №2

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МБДОУ Центра развития ребенка - д/с "8 марта" г. Зернограда
_____ /З.И. Зубко/
Приказ № 59 от 01.12.2021г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке сообщения работником организации о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». Указом Президента Российской Федерации от 22.12.2015 № 650 «О порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Российской Федерации, должности федеральной государственной службы, и иными лицами о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и о внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации», Постановлением Правительства Российской Федерации от 5 июля 2013 г. № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции».

2.1. Настоящим Положением определяется порядок сообщения работниками МБДОУ Центра развития ребенка - д/с «8 марта» г. Зернограда (далее - работники образовательной организации) о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

2.1. ***Конфликт интересов*** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника образовательной организации влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника образовательной организации и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации образовательной организации, работником образовательной организации которого он является.

2.2. Для целей настоящего Положения используются следующие понятия:

Под личной заинтересованностью работника образовательной организации, которая влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей, понимается возможность получения работником образовательной организации при исполнении должностных обязанностей доходов (неосновательного обогащения) в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды.

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами, и законными интересами образовательной организации, способное привести к причинению вреда имуществу и (или) деловой репутации образовательной организации.

3. КРУГ ЛИЦ, ПОПАДАЮЩИХ ПОД ДЕЙСТВИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

3.1. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников образовательной организации и находящихся с ними в трудовых отношениях, вне зависимости от уровня занимаемой ими должности и на физические лица, сотрудничающие с образовательной организации на основе гражданско-правовых договоров.

4. ПОРЯДОК СООБЩЕНИЯ

4.1. Сообщение оформляется в письменной форме в виде уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее - уведомление).

4.2. Работники образовательной организации направляют уведомление на имя руководителя образовательной организации, составленное по форме согласно приложению, к настоящему Положению.

Уведомление должно быть подписано лично работником образовательной организации с указанием даты его составления.

4.3. Уведомление в день поступления регистрируется в Журнале регистрации уведомлений о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения (далее - Журнал).

Журнал должен быть прошит, пронумерован, а также заверен печатью.

4.4. Руководителем образовательной организации по результатам рассмотрения им уведомления принимается одно из следующих решений:

а) признать, что при исполнении должностных обязанностей работником образовательной организации, направившим уведомление, конфликт интересов отсутствует;

б) признать, что при исполнении должностных обязанностей работником образовательной организации, направившим уведомление, личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов;

в) признать, что работником образовательной организации, направившим уведомление, не соблюдались требования об урегулировании конфликта интересов.

4.5. В случае принятия решения, предусмотренного *под пунктом «б» пункта 4.4.* настоящего Положения, в соответствии с законодательством Российской Федерации, Ростовской области, города Зернограда руководитель образовательной организации принимает меры или обеспечивает принятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов либо рекомендует работнику образовательной организации, направившему уведомление, принять такие меры.

4.6. В случае принятия решений, предусмотренных *подпунктами «б» и «в» пункта 4.4.* настоящего Положения, в соответствии с законодательством Российской Федерации, Ростовской области, города Зернограда руководитель образовательной организации направляет уведомление на рассмотрение комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работника образовательной организации и урегулированию конфликта интересов

4.7. Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению работника образовательной организации и урегулированию конфликта интересов рассматривает уведомление и принимает решение в порядке, установленном *Положением о комиссии.*

4.8. Невыполнение работником образовательной организации обязанностей, предусмотренных настоящим Положением, является основанием для привлечения его к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Заведующему МБДОУ ЦРР – д/с «8 марта» г. Зернограда

_____

(Ф.И.О.)

_____

(наименование должности)

_____

(Ф.И.О.)

Уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (нужное подчеркнуть).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности: _____

_____

_____

Должностные обязанности, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность: _____

_____

_____

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов: _____

_____

_____

Намереваюсь (не намереваюсь) лично присутствовать при рассмотрении настоящего

уведомления (нужное подчеркнуть).

«__» _____ 20__ г._____

(подпись лица (расшифровка подписи), направляющего уведомление)

Пронумеровано, прошнуровано, скреплено печатью ___ листов.
Заведующий МБДОУ ЦРР – д/с «8 марта» г. Зернограда
_____ В.И. Зубко